

	C. Funcții publice specifice de execuție Direcția Politie Locală								
18	Politist local	Superior	S	5489	5901	6196	6506	6669	6836
19	Politist local	Principal	S	4927	5296	5561	5840	5985	6135
20	Politist local	Asistent	S	4204	4519	4745	4983	5107	5236
21	Politist local	Superior	M	4070	4375	4594	4824	4945	5069
22	Politist local	Principal	M	4050	4232	4444	4666	4782	4902
23	Politist local	Asistent	M	4050	4050	4050	4050	4050	4050
	D. Funcțiile contractuale de conducere au inclusă gradatia aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin.2) din Legea nr.153/2017								
24	Administrator public		S	13282					
25	Sef serviciu	I	S	8729					
26	Sef formatie de lucru	I	M	6347					
27	Sef formatie de lucru	II	M	6507					
	E. Funcții contractuale de execuție								
28	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	5462	5872	6166	6474	6636	6802
29	Consilier, inspector de specialitate	I	S	4498	4835	5077	5331	5464	5601
30	Consilier, inspector de specialitate	II	S	4204	4519	4745	4983	5107	5236
31	Consilier, inspector de specialitate	Deb	S	4050	4174	4383	4602	4718	4836
32	Bibliotecar (coef. din Anexa III, Cap.II, pct.II, Lg 153/2017	IA	S	4980	5354	5622	5903	6051	6203
33	Psiholog (coef. din Anexa II, Cap.I, pct.3.2, Lg 153/2017	Practicant	S	4695	5047	5299	5564	5703	5846
34	Asistent medical Centrul de agrement Trotus		PL	4050	4318	4534	4761	4880	5002
35	Referent/arhivar	IA	M	4070	4375	4594	4824	4945	5069
36	Referent/arhivar	I	M	4050	4050	4050	4125	4228	4334
37	Referent/arhivar	II	M	4050	4050	4050	4050	4050	4050

	E..Funcții contractuale de execuție								
38	Administrator		M	4070	4375	4594	4824	4944	5069
39	Casier		M/G	4050	4050	4203	4414	4524	4637
40	Portar/ paznic	I	M/G	4050	4050	4142	4349	4458	4569
41	Sofer	I	M/G	4050	4050	4142	4349	4458	4569
42	Șofer	II	M/G	4050	4050	4050	4220	4325	4433
43	Ingrijitor		M/G	4050	4050	4050	4050	4050	4050
44	Supraveghetor sala/ Supraveghetor muzeu		M/G	4050	4050	4050	4050	4050	4050
45	Muncitor calificat	I	M/G	4050	4050	4110	4316	4424	4534
46	Muncitor calificat	II	M/G	4050	4050	4050	4220	4325	4433
47	Muncitor calificat	III	M/G	4050	4050	4050	4126	4229	4335
48	Muncitor calificat	IV	M/G	4050	4050	4050	4050	4132	4235
49	Muncitor necalificat fara sporuri (gradatia de vechime este inclusa)	II	M/G	4050					
50	Asistent personal			4050	4050	4050	4050	4050	4050

Notă:

Conform art.11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare

Salariile de baza pentru functiile de conducere au inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim, conform art. 19 alin.2) din Legea nr. 153/2017.

Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei brut lunar.

Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , cf art 15 Lg 153/2017

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază.

Persoanelor implicate în echipe de implementare proiecte, li se majorează salariul de baza cu pana la 50%, cf art.16 din Legea cadru nr. 153/2017.

Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, din indemnizația lunară, procent calculat cf. pct. A din Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 234/2023.

Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali beneficiaza de o indemnizatie de sedinta de 10% din indemnizatia primarului, cf art.212 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

Personalul din cadrul Cabinetelor medicale scolare este salarizat potrivit Anexei I Pct a 4 la OUG nr.19/2024 Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate", la care se adaugă: un spor de 15% din salariul de baza, cf .H.G. nr.153/2018, Anexa nr.8, A, pct.3 și pct.3^1 si C, pct.2 și o indemnizatie lunara acordată cf.art. 3^1 alin. 1) lit.,f” din O.G.nr. 42/2023. pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative

Pentru activitatea desfasurata de salariatii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază art. 22 din Legea nr. 153/2017.

In anul 2025 nu se acorda tichete cadou, premii și nici vouchere de vacanță.

PRIMAR,
ec. Viorel Miron



Secretar general al orașului,
jurist Daniela Chirila

Serviciul juridic,
in Calina Ciobanu

Compartiment resurse umane,
Luminita Dumitru
Ana Maria Mandra